

# FERIALJOB, SAMSTAGSJOB



## ARBEITEN, UM GELD ZU VERDIENEN



### GESETZLICHE UND KOLLEKTIVVERTRAGLICHE REGELUNGEN

#### Dienstvertrag

Ein schriftlicher Dienstvertrag sollte folgende Punkte berücksichtigen:

- Nur einen Dienort vereinbaren (Versetzbarkeit)
- Die Probezeit regeln
- Die wöchentliche und tägliche Arbeitszeit festlegen

Ein Ferienjob ist zeitlich befristet und kann deshalb grundsätzlich nicht gekündigt werden. Der Samstag-Job ist meistens nicht befristet. Um ihn zu beenden, muss gekündigt werden.

#### Arbeitszeit

Überstunden sind erst nach Vollendung des 18. Lebensjahres erlaubt. Bis zum 18. Lebensjahr ist nach 40 Stunden/Woche die Arbeitszeit erfüllt.

#### Arbeitspause

Unter 18 gilt: Beträgt die Arbeitszeit mehr als 4,5 Stunden, besteht Anspruch auf mindestens 30 Minuten Pause. Spätestens nach sechs Stunden muss die Pause eingehalten werden.

Über 18 gilt: Wer mehr als sechs Stunden pro Tag arbeitet, hat Anspruch auf mindestens 30 Minuten Pause.

#### Vor- und Abschlussarbeiten

Sind für alle Jugendlichen ab dem 16. Lebensjahr (max. 30 Minuten pro Tag) gestattet. Die Arbeitszeit pro Woche beträgt dann maximal 43 Stunden.

Unter 18 gilt: Der Ausgleich der Vor- und Abschlussarbeiten ist in der gleichen, spätestens in der Folgewoche durchzuführen.

#### Du hast Fragen? Wir helfen dir gerne weiter.

Diese Publikation beinhaltet Auszüge aus der aktuellen Rechtslage mit Stand Juli 2023. Sie kann keine Beratung ersetzen.

#### Überstunden

Für angeordnete Überstunden muss ein Zuschlag bezahlt oder Zeit gutgeschrieben werden.

#### Wochenend- und Sonntagsarbeit

Unter 18 gilt: Der Sonntag ist kein Arbeitstag und somit arbeitsfrei! Die Wochenendruhe darf nicht kürzer als 43 Stunden dauern und muss den Sonntag beinhalten (Ausnahme Gastgewerbe).

Über 18 gilt: Es kann auch am Sonntag gearbeitet werden. Die Wochenendruhe beträgt 36 Stunden. Wird an einem Sonntag gearbeitet, kann der Kollektivvertrag eine Zulage vorsehen.

#### Urlaubsanspruch

Pro Monat besteht der Anspruch auf 2,08 Arbeitstage bei einer 5-Tage-woche oder 2,5 Werktage bei einer 6-Tageweche.

#### Entlohnung

Diese richtet sich nach dem Kollektivvertrag der jeweiligen Branche in der man beschäftigt ist.

#### Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Einige Kollektivverträge regeln, dass sofort Anspruch auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld besteht.

#### Tipp:

Schreibe deine täglichen Arbeitsstunden auf! So können deine Überstunden kontrolliert werden.

#### Achtung Verfallfristen!:

Deine Ansprüche (z.B. Überstunden) können bereits nach drei Monaten verfallen.